

Por la Oficina de Derechos Civiles (Civil Rights Bureau)	Por la Oficina de Reglamentos de Labor (Labor Standards Bureau)
<ol style="list-style-type: none">1. Empleo Justo2. Vivienda Justa3. Acomodaciones Públicas y Entretenimientos4. Derecho de Ausencia Familiar y Médica5. Educación Superior (después de la Secundaria)6. Protecciones contra Represalias<ol style="list-style-type: none">a. Salud y Seguridad de los Empleados Públicosb. Derecho de los Empleados a Saberc. Abuso de Ancianosd. Trabajadores que Proveen Cuidado de la Salude. Ley de Divulgación por Empleados Estatales	<ol style="list-style-type: none">7. Salarios Prevalentes<ol style="list-style-type: none">a. Proyectos Públicos de los Gobiernos Locales.b. Proyectos Públicos Estatales de Construcciónc. Proyectos de Carreteras Estatales8. Horas de Trabajo y Horas Extras (adicionales)9. Archivos y Documentos Disponibles a los Trabajadores10. Un Día de Descanso en Siete11. Ocupaciones y Oficios Callejeros12. Trabajo de Menores13. Salario Mínimo14. Agencias Privadas de Empleo15. Pago de Salarios y Recuperación16. Cierre de Empresas y Negocios y Despidos en Masa17. Cesación de Beneficios del Cuidado de la Salud

Oficina de Derechos Civiles

1. EMPLEO JUSTO (ss.111.31 -111.395, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 218)

Prohíbe la discriminación basada en la raza, creencias religiosas, color, origen nacional, ascendencia o antepasados, edad, sexo, incapacidad, ficha o archivo de arresto o convicción, orientación sexual, estado civil, estado militar. Prohíbe exámenes injustos de honestidad y exámenes genéticos. También prohíbe la discriminación a consecuencia de haber sometido una queja o de asistir o haber asistido con una queja bajo las Regulaciones Laborales, o debido al uso o falta de uso de productos legales.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a la División de Derechos Iguales (ERD) dentro de los 300 días.)

2. VIVIENDA JUSTA (s.106.50, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 220)

Prohíbe la discriminación en la vivienda basada en la raza, color, religión, origen nacional, ascendencia o antepasados, sexo, edad a partir de los 18 años, incapacidad, origen o fuente de salario o ingresos, estado civil, orientación sexual, y composición de la familia.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 365 días o a través de la corte del circuito.)

3. ACOMODACIONES PUBLICAS Y ENTRETENIMIENTOS (s.106.52, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 221)

Prohíbe la discriminación en lugares públicos basada en la raza, color, creencia religiosa, origen nacional, ascendencia o antepasados, sexo, condición física, incapacidad por atraso en el desarrollo, u orientación sexual.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 300 días o a través de la corte del circuito.)

4. DERECHO A AUSENCIA FAMILIAR Y MEDICA (s.103.10, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 225)

Para empresas que ocupan 50 empleados o más, la ley requiere que

se permita a los empleados de ambos sexos tomar hasta seis (6) semanas de licencia en un período de doce (12) meses por el nacimiento o adopción de un hijo o hija.

se permita a los empleados de ambos sexos tomar hasta dos (2) semanas de licencia en un período de doce (12) meses para cuidar a un hijo o hija, esposo, esposa, padre o madre que tengan una condición seria de salud.

se permita a los empleados de ambos sexos tomar hasta dos (2) semanas de licencia en un período de doce (12) meses debido a su propia condición seria de salud.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los **30** días)

5. EDUCACIÓN SUPERIOR (después de la Secundaria) (s.106.56, Estatutos de Wisconsin)

Prohíbe la discriminación en la educación superior debida a una condición física o incapacidad por atraso en el desarrollo.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 300 días)

6. PROTECCIONES CONTRA REPRESALIAS

a. Salud y Seguridad de los Empleados Públicos (s.101.055(8), Estatutos de Wisconsin)

Protege a los empleados públicos si reportan un peligro actual o potencial a la División Estatal de Seguridad y Edificios (State Safety and Buildings Division) y luego son sometidos a represalias por su patrón.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 30 días)

Protege a los empleados públicos si se rehusan razonablemente a desempeñar una tarea que representa un peligro de injuria o herida seria, o de muerte, o si ejercitan cualquier otro derecho relacionado a la salud y seguridad ocupacionales, y luego son sometidos a represalias por su patrón.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 30 días)

b. Derecho de los Empleados a Saber (s.101.595(2), Estatutos de Wisconsin)

Establece que los empleados tienen el derecho a saber qué sustancias tóxicas puedan encontrar en el trabajo. Prohíbe las represalias contra empleados debido a que hayan ejercitado cualquier derecho provisto por los estatutos ss. 101.58 - 108.599.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 30 días)

c. Abuso de Ancianos (ss. 46.90; 16.009 y 50.07), Estatutos de Wisconsin)

Prohíbe las represalias contra cualquier empleado debido a que hayan reportado el abuso a una persona anciana a una agencia estatal o del condado.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 300 días)

d. Trabajadores que Proveen Cuidado de la Salud (s.146.997, Estatutos de Wisconsin)

Prohíbe las represalias contra cualquier trabajador que provee cuidado de salud debido a que haya reportado violaciones de las leyes o de los reglamentos para la calidad del cuidado. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 300 días)

e. Ley de Divulgación por Empleados Estatales (Whistleblower Law) (s. 230.80, Estatutos de Wisconsin)

Prohíbe la represalia contra ciertos empleados estatales que divulgan información sobre violaciones de leyes, abuso de autoridad o mala administración.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas durante un periodo de 60 días a ERD).

Oficina de Reglamentos de Labor

7. SALARIOS PREVALENTES

- a. **Salarios Prevalentes y Horas de Trabajo para Proyectos Públicos de los Gobiernos Locales.** (s. 66.293, Estatutos de Wisconsin)

Requiere que el Departamento de Desarrollo Laboral determine los salarios prevalentes para todo tipo de proyectos públicos locales. Requiere que el Departamento investigue quejas que alegan violaciones de los salarios prevalentes o las horas de trabajo.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años.)

- b. **Salarios Prevalentes y Horas de Trabajo para Proyectos Públicos Estatales de Construcción** (s. 103.49, Estatutos de Wisconsin)

Requiere que el Departamento de Desarrollo Laboral determine los salarios prevalentes para todo tipo de proyectos públicos estatales de construcción, excepto las carreteras y puentes. Requiere que el Departamento investigue quejas que aleguen violaciones de los salarios prevalentes o las horas de trabajo.

(La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años.)

- c. **Salarios Prevalentes y Horas de Trabajo para Proyectos de Carreteras Estatales** (s. 103.50, Estatutos de Wisconsin)

Requiere que el Departamento de Desarrollo Laboral determine los salarios prevalentes para todos los proyectos de construcción de carreteras por contrato estatal. El Departamento de Transportación es responsable de la ejecución de esta parte de la ley.

8. **HORAS DE TRABAJO Y HORAS EXTRAS (ADICIONALES)** (s. 103.01-03, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 274)

Por cada hora que los empleados trabajan en exceso de cuarenta horas en una semana, se les debe pagar una vez y media lo que ganan por cada hora. La ley contiene algunas excepciones. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito)

9. **FICHAS Y DOCUMENTOS DISPONIBLES A LOS TRABAJADORES** (s. 103.13, Estatutos de Wisconsin)

Provee el derecho a inspeccionar sus propios documentos de personal a los empleados de una compañía, y a los que trabajaron allí anteriormente. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años.)

10. **UN DÍA DE DESCANSO EN SIETE** (s. 103.85, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 275)

Requiere que los patrones de fábricas y establecimientos mercantiles provean, por lo menos, un período de descanso de veinticuatro (24) horas consecutivas en cada semana del calendario. Permite que se le otorgue una dispensa o modificación a un patrón cuando la misma ha sido solicitada conjuntamente por la administración de la empresa y la unión o sindicato laboral. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito.)

11. **OCUPACIONES Y OFICIOS CALLEJEROS** (ss.103.21-32, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 271)

Establece el máximo número de horas diarias y semanales. Establece restricciones con respecto a las horas del día cuando los menores de 18 años pueden trabajar en ocupaciones y oficios que tienen lugar en la calle (mandados, distribución, ventas de casa en casa). Contiene proviciones para obligar a que se obedezca la ley. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito.)

12. TRABAJO DE MENORES (ss.103.64-82, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 270)

Establece el máximo número de horas diarias y semanales. Establece restricciones con respecto a las horas del día cuando los menores de 18 años pueden trabajar, y explica los tipos de trabajo que están prohibidos para los menores, desde los 11 a los 17 años de edad.). Contiene provisiones para obligar a que se obedezca la ley. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito.)

13. SALARIO MÍNIMO (ss.104.01-12, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 272)

Establece un salario mínimo. Requiere licencias para que las facilidades de rehabilitación puedan pagar un salario mínimo especial. Requiere licencias del mismo tipo para trabajadores con incapacidades y estudiantes de escuelas acreditadas que participan en programas de trabajo y estudio. Define lo que se incluye en "horas trabajadas". (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito.)

14. AGENCIAS PRIVADAS DE EMPLEO (ss.105.01-16, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 277)

Establece reglas para licenciar a los agentes privados de empleos cuando se requiere que los solicitantes paguen por la aplicación. Establece reglas para registrar a los agentes cuando la agencia de empleos paga por la aplicación. Contiene provisiones para ejecutar la ley. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito.)

15. PAGO DE SALARIOS Y COBRO DE SALARIO ADEUDADO (ss.109.01-11, Estatutos de Wisconsin)

Establece que el Departamento de Desarrollo Laboral investigue e intente resolver cada reclamo de salarios presentado por un trabajador que no ha recibido salario por horas que trabajó. Establece cuando se les debe pagar a los trabajadores. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los dos años, o a través de la corte del circuito.)

16. CIERRE DE PLANTAS Y NEGOCIOS Y DESPIDOS EN MASA (s.109.07, Estatutos de Wisconsin, Capítulo DWD 279)

La ley requiere que empresas **que ocupan 50 o más empleados** notifiquen por escrito a los trabajadores, con 60 días de adelanto, que la planta va a cerrar o que habrá un despido en masa. La empresa debe notificar al Departamento, a los trabajadores afectados, a la unión o sindicato laboral, y al oficial de más alto rango de la municipalidad donde la empresa está localizada. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 300 días.)

17. CESACIÓN DE BENEFICIOS DEL CUIDADO DE LA SALUD (s.109.075, Estatutos de Wisconsin)

La ley requiere que las empresas **que ocupan 50 empleados o más** notifiquen por escrito a los trabajadores, con 60 días de adelanto, cuando la compañía decide terminar su plan de beneficios del cuidado de la salud. La compañía debe proveer avisos a los empleados, a los trabajadores jubilados o retirados, y a sus dependientes. La ley no requiere notificación a los empleados que renunciaron o que fueron despedidos. Tampoco requiere notificación cuando la compañía hace cambios en el plan que estaba ofreciendo. (La ley se ejecuta a través de quejas sometidas a ERD dentro de los 300 días.)

Para mayor información sobre estas leyes, comuníquese con una oficina de la Division de Derechos Iguales:

201 E WASHINGTON AVE., OFICINA A300
P.O. BOX 8928
MADISON, WI 53708

Teléfono: (608) 266-6860 (English only)
(608) 267-9678 (Spanish/English)
(608) 266-7557 (Spanish/English)
(608) 264-8752 (TTY)

819 N. SIXTH STREET
OFICINA 255
MILWAUKEE, WI 53203

Teléfono: (414) 227-4384 (English only)
(414) 227-4594 (Spanish/English)
(414) 227-4287 (Spanish/English)
(414) 227-4081 (TTY)

➡ o visite nuestro website en <http://dwd.wisconsin.gov/er>

El Departamento de Desarrollo Laboral provee servicios con igualdad de oportunidad. Si usted necesita esta información traducida o en un formato diferente, o si necesita ayuda para usar nuestros servicios, comuníquese con nosotros. Las personas sordas o que tienen limitaciones para oír o hablar pueden llamarnos por medio del número de TTY provisto más arriba.